

NOTA DE PREMSA

EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ RECLAMA MÉS REFERENTS, MILLOR CONCILIACIÓ I DECISIONS ESTRATÈGIQUES PER ATRAURE TALENT FEMENÍ

“Construïm present”: la CCOC situa el debat en les condicions reals que han de transformar el sector

La consellera d'Igualtat i Feminisme: “Una societat que no pot mobilitzar tot el talent, perd oportunitats”

Barcelona, 4 de març de 2026 – La construcció necessita més professionals. Necessita més especialització. I necessita ampliar la seva base de talent. Aquest ha estat el punt de partida de la Jornada del Dia Internacional de la Dona organitzada per la Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC), amb el suport de la Confederació Catalana de la Construcció (CCC) i la col·laboració d'empreses del sector, sota el lema **“Construïm present: el talent no té gènere. Fem-ho possible!”**

La jornada ha estat inaugurada pel president de la CCOC, Lluís Moreno, i pel president de la CCC, Josep Gassiot, en representació del sector, que han coincidit a destacar la necessitat d'ampliar la base de talent per garantir la competitivitat i el futur de la construcció.

Tot seguit, **Lucía López, gerent de la Fundació Laboral de la Construcció**, ha aportat el marc inicial amb una intervenció centrada en la formació, els itineraris professionals i les oportunitats reals que ofereix el sector en un moment de transformació tecnològica i manca de mà d'obra qualificada.

La trobada ha reunit professionals d'obra, perfils tècnics i de gestió, així com representants de direcció, amb un objectiu clar: abordar des d'una mirada pràctica i sectorial com incrementar la presència de dones en un àmbit que encara arrossega estereotips, barreres culturals i manca de referents visibles.

A peu d'obra: mites que cauen, barreres que persisteixen

La primera taula rodona, moderada per Esther Pagano (COELL), ha posat el focus en la realitat diària a peu d'obra. Professionals d'ofici i encarregats/des han compartit experiències sobre les dificultats que encara existeixen, però també sobre els avenços produïts en els darrers anys.

La tecnologia, la maquinària i els processos industrialitzats han contribuït a desmuntar el mite que la construcció és només una qüestió de força física. Tot i això, s'ha evidenciat que encara hi ha aspectes pendents, com l'adaptació real dels equips de protecció individual al cos de la dona o determinades dinàmiques culturals dins els equips de treball.

El debat ha posat de manifest que la transformació del sector no és només tècnica, sinó també cultural.

Lideratge, conciliació i manca de referents

La segona taula, moderada per Mercè Polo (Gremi de Constructors de Barcelona), ha aprofundit en els itineraris professionals, l'accés a càrrecs de responsabilitat i els reptes que encara afronten moltes dones.

Entre els temes centrals han destacat:

- La conciliació com a repte estructural vinculat a l'organització dels horaris i a la dinàmica de l'obra.
- Les dificultats d'accés al lideratge i a càrrecs de responsabilitat.
- La necessitat de mesures concretes perquè el talent femení no només entri al sector, sinó que hi progressi i s'hi quedi.

Un dels punts més reiterats ha estat la manca de referents femenins visibles. Sense referents, moltes joves no es plantegen la construcció com una opció professional real. La visibilització de dones en càrrecs tècnics, d'obra i de direcció esdevé una palanca essencial per atraure noves vocacions i consolidar trajectòries professionals.

De la reflexió a la decisió: mesures que poden accelerar el canvi

La tercera taula rodona, moderada per Núria Cervós (GCOLL), ha traslladat el debat al nivell estratègic. S'hi ha abordat quines decisions empresarials i sectorials poden marcar la diferència real en termes d'igualtat i competitivitat.

Entre les línies de reflexió destacades:

- La necessitat de revisar la imatge del sector i reforçar-ne el màrqueting.
- L'impacte de la contractació pública i dels criteris socials.
- El paper real dels plans d'igualtat i els mecanismes de seguiment.
- La importància de disposar d'indicadors que permetin mesurar l'evolució.
- La connexió entre universitat, formació professional i empresa per garantir una inserció efectiva del talent femení.

També s'ha subratllat que la diversitat d'equips no és només una qüestió d'equitat, sinó també de competitivitat i productivitat. Els equips diversos milloren el rendiment, la innovació i la presa de decisions.

La jornada ha estat clausurada per la **consellera d'Igualtat i Feminisme de la Generalitat de Catalunya, Hble. Sra. Eva Menor**, que ha posat en relleu la necessitat d'impulsar polítiques públiques que permetin aprofitar tot el talent disponible i eliminar les barreres que encara limiten la presència de dones en determinats sectors professionals. En aquest sentit, ha destacat iniciatives del Departament com el programa **"+Dones +Futur: despertem vocacions"**, que connecta centres educatius amb empreses per fomentar vocacions entre nenes i joves i visibilitzar referents femenins, així com la **nova Agenda Catalana per a la Conciliació i la Corresponsabilitat**, concebuda com una estratègia de país per transformar la gestió social del temps amb perspectiva de gènere i facilitar trajectòries professionals més equitatives.

Durant la seva intervenció, la consellera ha recordat que **"una societat que no pot mobilitzar tot el talent, perd oportunitats"**, i ha subratllat la importància que sectors estratègics com la construcció avancin cap a entorns més inclusius i capaços d'atraure i retenir talent femení.

Un sector que no pot deixar escapar talent

En un context de transformació tecnològica i necessitat creixent de professionals qualificats, la construcció no es pot permetre prescindir del talent de la meitat de la població.

La jornada ha volgut situar el debat en el present: generar les condicions perquè les dones accedeixin, es desenvolupin i liderin dins el sector és una qüestió estratègica per garantir la seva sostenibilitat i competitivitat.

L'acte ha estat organitzat per la Cambra de Contractistes d'Obres de Catalunya (CCOC), amb la col·laboració d'empreses del sector i el suport de la Confederació Catalana de la Construcció (CCC).

Amb el suport institucional de:



Amb la col·laboració de:



Amb la participació de:

