

Construïm present: el talent no té gènere. Fem-ho possible!

***“Formació, oficis i
oportunitats: com avançar
cap a un sector més
inclusiu”***



Auditori Foment del treball, dimecres 4 de març de 2026

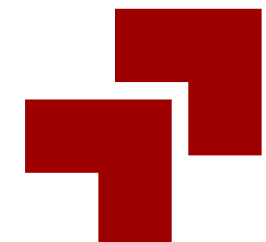
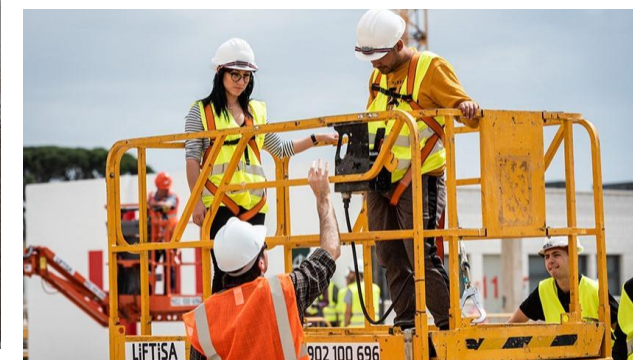
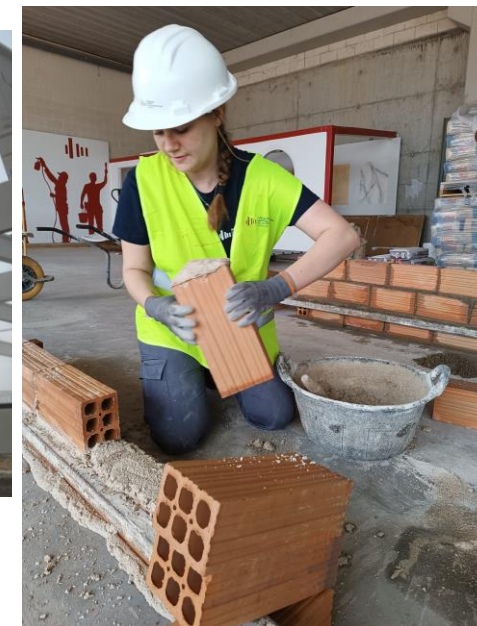
Lucía López Alé - Gerent

La construcció un sector estratègic

La construcció és un sector estratègic per a la nostra economia i es troba en una transformació contínua:

necessita talent, relleu generacional i noves competències tècniques.

Un sector amb una realitat que està avançant dia a dia, però que encara té **grans reptes: la presència de dones dins del sector** de la construcció i el paper clau que juga **la formació com a motor de canvi.**



Dades de l'informe de les Dones en el Sector de la Construcció 2025

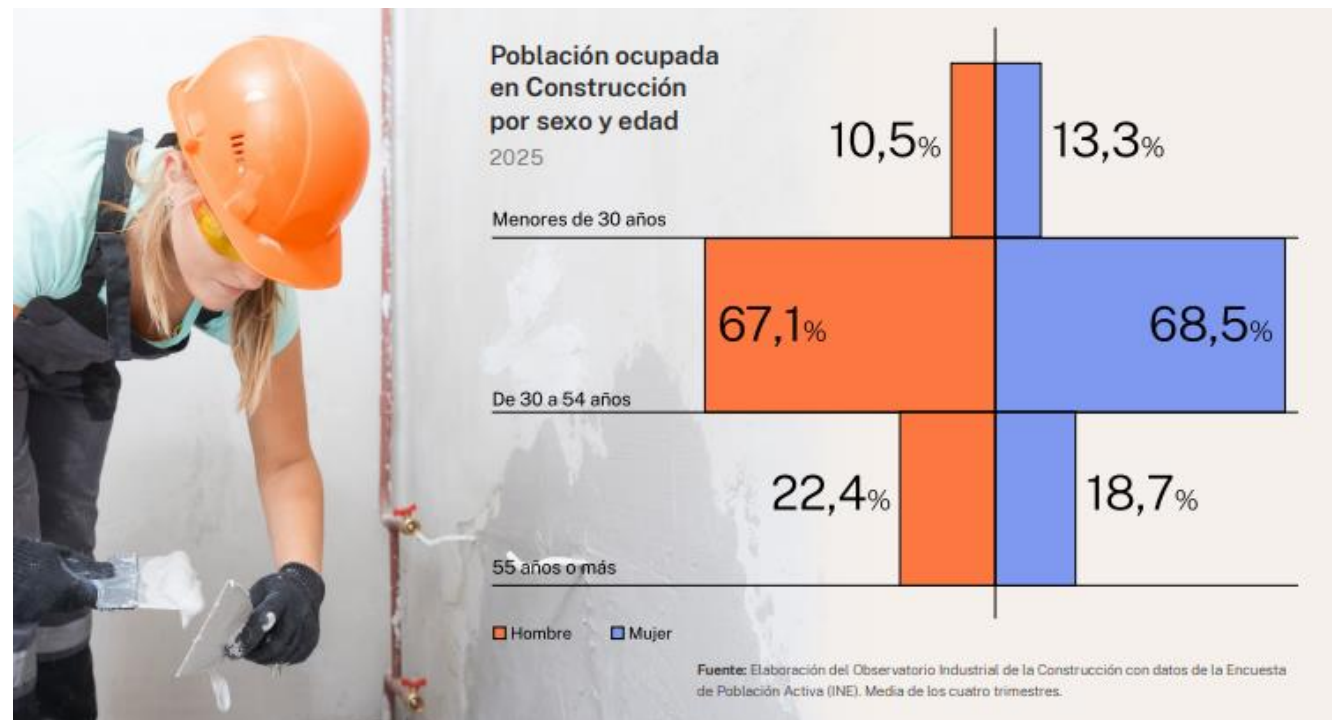
- Les **dones representen el 11,5% de les persones afiliades** en el sector de la construcció. **La millor dada des de l'any 2014.**
- Creix un 4,1% el nombre de treballadores afiliades a la Seguretat Social respecte a l'any anterior.
- Les dones del sector treballen majoritàriament en el Règim General, amb **contractes indefinits (93,3%)** i a **jornada completa (76,6%)** i el **51,1% ho fan en empreses d'Activitats de Construcció Especialitzada** (en empreses dedicades a instal·lacions elèctriques, lampisteria i altres instal·lacions en obres de construcció).



Font: Elaboració per l'Observatori Industrial de la Construcció amb dades de l'estadística d'afiliació a la Seguretat Social del Ministeri de Treball i Microdades de l'Enquesta de Població Activa del INE.

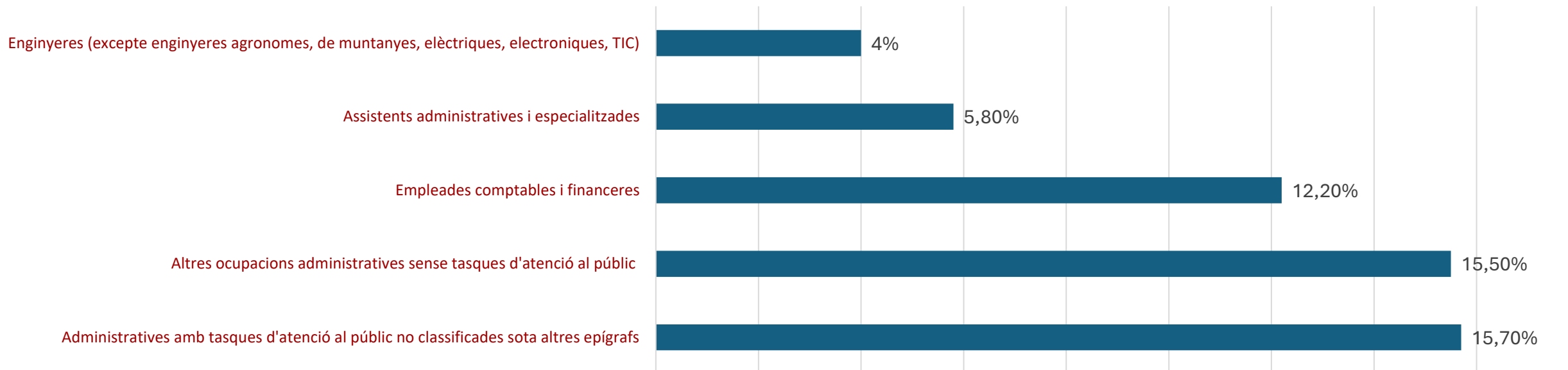
Perfil de les dones ocupades al sector de la construcció

- El **68,5%** de l'ocupació femenina es concentra entre els **30 i els 54 anys**.
- El **13,3%** de dones són **menors de 30 anys**.
- El **perfil de la dona ocupada** en la Construcció correspon a una dona amb una **mitjana d'edat de 44,1 anys**.
- Mes de la meitat compten amb un nivell de formació aconseguit d'Educació Superior. (60,2%)
- Majoritàriament posseeixen nacionalitat espanyola i un 10,5% de les quals posseeixen nacionalitat estrangera són d'Amèrica Llatina.



Població Ocupada en Construcció per sexe i edat (2025)

Més de la meitat de les **dones ocupades en el sector (53,3%)** es concentren en ocupacions de perfil administratiu (excepte enginyeria)



El **nombre de DONES OCUPADES EN OFICIS a peu d'obra seria d'un 9%**. És important assenyalar el creixement respecte al 2024 quan només eren un 6,2%.

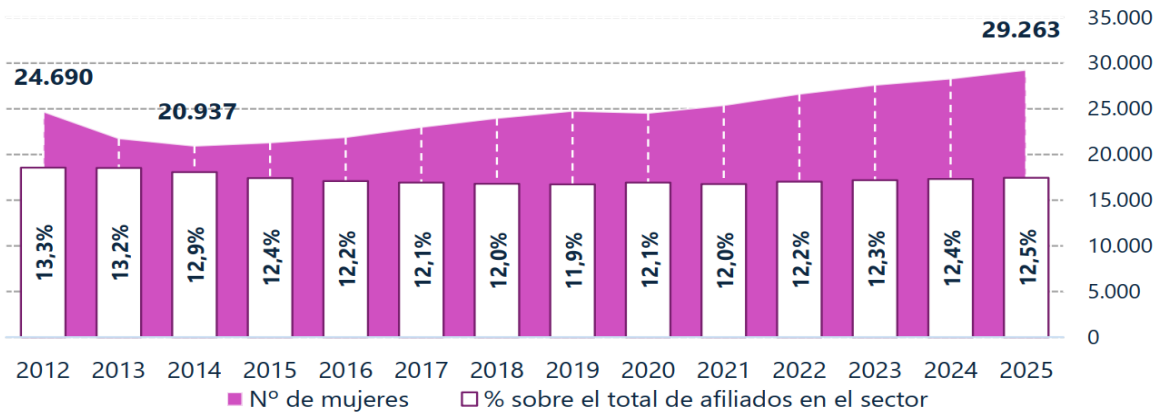
La presència de dones en **ocupacions com a paleta o lampista s'ha incrementat respecte a l'any anterior**.

Evolució dones afiliades en Construcció a Catalunya

El nombre mitjà de dones del sector de la Construcció afiliades a final de mes, segons residència padronal, el 2025 va ser de 29.263, augmentant un 18,5% respecte a l'inici de la sèrie el 2012. Pel que fa a l'any anterior, **es produeix un increment del 3,4% el cinquè any consecutiu** en què es registren increments interanuals

Mujeres en Construcción en Catalunya			
Año	Afiliados totales	Mujeres afiliadas	Peso sobre el total (%)
2012	186.318	24.690	13,3%
2013	164.599	21.767	13,2%
2014	162.296	20.937	12,9%
2015	171.236	21.311	12,4%
2016	179.298	21.900	12,2%
2017	190.386	23.008	12,1%
2018	200.231	23.998	12,0%
2019	207.517	24.772	11,9%
2020	203.415	24.545	12,1%
2021	212.059	25.396	12,0%
2022	219.012	26.636	12,2%
2023	225.142	27.613	12,3%
2024	228.689	28.308	12,4%
2025	234.596	29.263	12,5%

→ D'altra banda, si atenem a la seva representació sobre el total, podem observar-ne un decrement percentual de 0,8 punts respecte a la dada del 2012. No obstant, la **tendència des del 2022 és positiva**, en anar incrementant la seva representació any rere any, **fins a assolir el 2025 la millor dada de l'última dècada.**



Fuente: Elaboración del Observatorio Industrial de la Construcción con datos del Instituto de Estadística de Cataluña. Medias mensuales.

Mujeres afiliadas en Construcción 2025 por CNAE			
	Mujeres afiliadas	Distribución (%)	Peso sobre el total (%)
41. Construcción de edificios	13.831	47,3%	16,0%
42. Ingeniería civil	963	3,3%	10,4%
43. Actividades de construcción especializada	14.468	49,4%	10,4%
TOTAL	29.263	100%	12,5%

Fuente: Elaboración del Observatorio Industrial de la Construcción con datos del Instituto de Estadística de Cataluña.
Medias mensuales.

Pel que fa a la seva **distribució per Activitat Econòmica**, la presència de dones aconsegueix un **major pes en Construcció d'edificis en suposar el 16%** davant el 12,5% d'activitats de construcció especialitzada i al 10,4% d'enginyeria civil.

L'Observatori Industrial de la Construcció ha elaborat l'informe **Dones al Sector de la Construcció 2025** donant a conèixer les característiques de l'ocupació femenina, mostrant els motius de l'escassa presència de dones a la Construcció i els reptes a què s'enfronta el sector.



Descarrega aquí
l'informe complet

Mujeres en el sector de la Construcción 2025



Més de 1.000 dones es van formar amb la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya en 2025, **un 8% de l'alumnat total** format a Catalunya que van esser 13.481 alumnes.

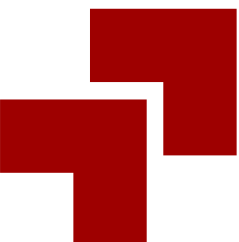
El **perfil de la professional** que es forma en la Fundació Laboral es una dona amb un **nivell d'estudis mitjà superior**, amb una franja d'edat que es troba **entre 36 i 45 anys**.

Respecte a la **situació laboral** de les alumnes formades, el **90% estava treballant**, respecte al 10% que es trobaven en situació d'atur.

La nacionalitat de les dones formades eren 324 Espanyoles, i 739 d'altres països.

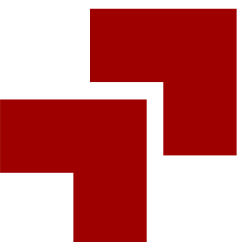
Els **cursos** en els que es van formar les alumnes de la FLC Catalunya l'any 2025 pertanyien a matèries relacionades amb:

- 513 cursos de **Seguretat i Salut Laboral (48,26%)**
- 309 cursos de **Gestió (29,07%)**
- 241 cursos de **Oficis (22,67%)**



Sector més inclusiu: VIDEO
testimoni d'una alumna
formada per la FLC
Catalunya

Des de la Fundació Laboral de la Construcció treballem activament per **impulsar l'ocupabilitat i facilitar a les empreses el personal que requereixen** per millorar-ne la productivitat.



Que es fa des de la Fundació Laboral per avançar cap a un sector més inclusiu

- Impulsar **programes formatius i de inserció** adreçats a dones.
- **Formació en oficis i Certificats Professionals** amb pràctiques reals a empreses.
- Formació en Prevenció de Riscos Laborals
- **Acords de col·laboració de formació i ocupació** amb empreses i entitats, com per exemple Grup Sorigué, Grup Molins, Fundació Ared o Grup EFEBE, etc...
- **Webinars** com per exemple "La gestió de la prevenció de riscos laborals amb enfocament de gènere"
- **Desenvolupament de jornades** de sensibilització i col·laboració amb administracions i entitats locals per facilitar-ne la inserció laboral femenina, com Barcelona Activa, Cambra de Comerç, diferents Ajuntaments amb programes com "Les Dones Construeixen"
- Visibilitat i difusió de **referents i experiències de dones al sector** mitjançant campanyes com "Aquesta és la meva història"



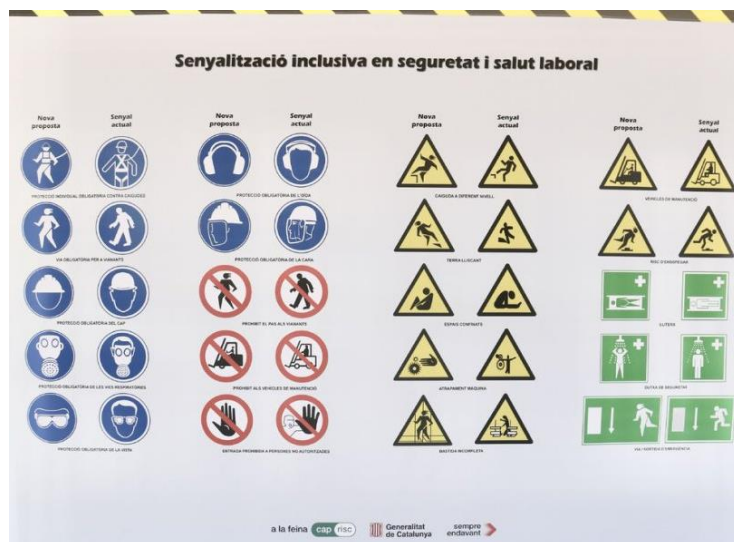
Entre d'altres accions podem destacar....



Proposta de Senyalització inclusiva Redisseny de 21 pictogrames per evitar discriminació de gènere

Aquesta **proposta de senyalització inclusiva** que va ser presentada a la Fundació Laboral de la Construcció **contribueix a normalitzar la presència femenina en entorns formatius i professionals.**

La Conselleria d'Igualtat i Feminismes, i la Secretaria de Treball, van presentar la proposta acompanyats del president de la Fundació Laboral i altres membres del consell territorial de l'entitat.



Jornades de Prevenció de Riscos Laborals

“La prevenció de riscos laborals al sector de la construcció. Experiències d’un lideratge en femení”

La Fundació Laboral en línia amb el seu compromís de fer de la construcció **un sector més inclusiu i igualitari**, va celebrar una jornada tècnica presencial, en què diferents dones líders en l'àmbit de la **prevenció de riscos laborals en la construcció** van intercanviar **idees, experiències i reflexions des d'una perspectiva de gènere**. Més de 100 assistents.



L'acte es va emmarcar dins de les iniciatives que l'entitat paritària desenvolupa entre d'altres, amb motiu de la celebració del **8 de març, dia internacional de la dona**.

Totes les dones poden trobar la seva vocació al sector de la construcció, per la qual cosa projectes com el **Women Can Build LatAm** contribueixen que això passi, ja que més que un projecte, és una comunitat, un moviment internacional que connecta continents i que demostra que **la construcció del demà serà més forta, més innovadora i més humana si es construeix en igualtat**.

Entre les activitats dutes a terme al saló de Construmat, la Fundació Laboral de la Construcció de Catalunya va acollir la ponència **“Dones en el sector de la construcció: Formació i Ocupabilitat”**.

Durant la trobada, es van presentar els avenços del projecte **'Women Can Build LatAm'**, una iniciativa transoceànica cofinançada pel programa Erasmus+ de la Unió Europea que promou la igualtat de gènere al sector i la inclusió de més dones a les obres a Europa i Llatinoamèrica.

El projecte ha aconseguit un notable impacte en el seu primer any, a Espanya, Itàlia, Xile i Argentina.

Aquestes **accions busquen transformar el panorama de la construcció, promovent la inclusió i l'empoderament de les dones a través de la formació professional, la sensibilització i la creació de sinergies institucionals entre països**.



Presentació del llibre **“Construïm” confidències, consells i pinzellades tècniques d’una cap d’obra**, un recull d'experiències i criteris pràctics sobre l'organització, la coordinació d'equips i la relació amb els agents de l'obra, el control de qualitat, la seguretat i la planificació del dia a dia.

Aquest llibre a més de ser una **guia tècnica per a caps d'obra i altres professionals de la construcció escrita des de la experiència directa d'una professional del sector**, pretén ser una **eina d'inspiració i empoderament per a totes aquelles dones** que desitgin desenvolupar-se professionalment en aquest sector.



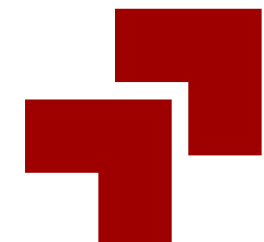
Des de la Fundació Laboral de la Construcció continuem treballant en **nombroses iniciatives per a fomentar la inclusió laboral de les dones en el sector de la construcció** i intensificat les accions de comunicació per a donar a conèixer **referents femenins** que serveixin d'inspiració.

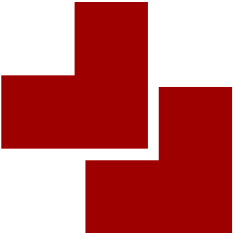
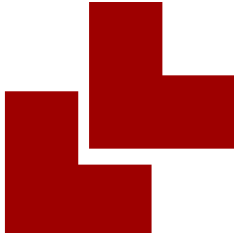
La Fundació a través de la campanya **“Aquesta és la meva història”**, continua **donant veu a les històries de dones que van decidir treballar en construcció i mostrar el seu exemple per a poder inspirar a les actuals i futures generacions de professionals.**

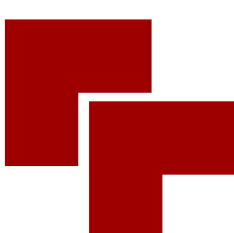
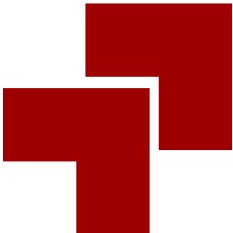
A través d'aquests testimoniatges hem pogut conèixer la passió d'aquestes dones per la seva professió i quins van ser els motius que les van impulsar a formar-se o treballar en la construcció, els obstacles que van trobar, com els van superar i com és ara el seu dia a dia.



Sandra Anglada, formadora de la Fundació Laboral a Catalunya



- 
- 
- La manca de **relleu generacional al sector**, juntament amb el **desajust entre l'oferta i la demanda del mercat laboral** suposen el **desafiament de revertir** aquesta situació a través de **l'atracció del talent de col·lectius com les dones i els joves**
 - La **formació i la visibilització de referents femenins** que serveixen d'inspiració, son **punts clau per impulsar la presència de dones en construcció** sent una aposta estratègica pel futur del sector
 - La **formació és una de les vies d'entrada per aconseguir una ocupació i evolucionar i créixer en la carrera professional**, ordenadament i de manera adaptada als temps i necessitats de la construcció.
 - **Incorporar més dones** no solament una **qüestió d'igualtat, sinó també de competitivitat i sostenibilitat del sector**.
 - Recollint el títol de la jornada, des de la Fundació Laboral **hem treballat i continuem treballant principalment en construir el present a través de la formació i de la inserció**.



JA QUE EL TALENT NO TÉ GÈNERE, ENS EMPLACEM DE MANERA CORRESPONSABLE PER CONTINUAR TREBALLANT PER ACONSEGUIR UN SECTOR MÉS INCLUSIU.

FEM-HO POSSIBLE!

Construïm present: el talent no té gènere. Fem-ho possible!

***“Formació, oficis i
oportunitats: com avançar
cap a un sector més
inclusiu”***

GRÀCIES !!



Auditori Foment del treball, dimecres 4 de març de 2026

Lucía López Alé - Gerent